



## OFFRE D'EMPLOI

### Chef de division – environnement gestion des eaux et infrastructures associées

---

#### DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

La Localité de Radisson, territoire nordique en pleine transformation, recherche un chef de division engagé pour assurer la saine gestion de ses infrastructures environnementales. Relevant du directeur général, vous joindrez une petite équipe polyvalente et dynamique œuvrant pour la qualité de vie de la population locale dans un contexte d'innovation, de rigueur et de proximité terrain.

#### LES DÉFIS À RELEVER

##### 1. Leadership opérationnel et gestion des infrastructures

- Planifier, superviser et optimiser les opérations des installations de traitement de l'eau potable et des eaux usées, du LEET, du réseau d'égouts et de l'écocentre
- Assurer la maintenance préventive et corrective des réseaux d'eau et d'assainissement
- Mettre en œuvre les meilleures pratiques en matière d'environnement, de salubrité et de sécurité
- Gérer efficacement l'utilisation des produits chimiques et le fonctionnement des génératrices

##### 2. Application des normes environnementales

- Assurer la conformité aux lois et règlements, notamment au *Règlement sur la qualité de l'eau potable (Q-2, r.1.1)*
- Produire et transmettre les rapports environnementaux exigés par les ministères
- Préparer et accompagner les inspections et audits environnementaux
- Contribuer à la rédaction du bilan annuel en lien avec la Stratégie québécoise d'économie d'eau potable

##### 3. Pilotage de la gestion des matières résiduelles (GMR)

- Planifier et coordonner les services de collecte, transport et traitement des déchets, recyclables et matières organiques
- Optimiser les ententes contractuelles et les pratiques locales
- Collaborer à la mise en œuvre de projets structurants : modernisation de l'écocentre, nouveau LEET, initiatives de réduction à la source
- Participer activement à la recherche de subventions environnementales

##### 4. Supervision des opérations techniques

- Réaliser des analyses d'eau et des ajustements de procédés au besoin
- Répondre rapidement aux alarmes et aux défauts des équipements
- Veiller au respect des procédures d'urgence

- Assurer l'encadrement fonctionnel des employés municipaux affectés aux services techniques concernés

#### **5. Appui à la planification financière et aux projets**

- Collaborer avec le directeur général pour la planification budgétaire, à la rédaction des documents d'appel d'offres et au suivi du *Programme triennal d'immobilisations (PTI)*
- Participer à la réalisation des projets municipaux en infrastructures et environnement
- Proposer des priorités d'intervention et des améliorations techniques

#### **6. Formation, communication et sensibilisation**

- Transmettre les bonnes pratiques et former les employés aux procédures techniques et aux normes environnementales
- Appuyer les initiatives d'information et de sensibilisation des citoyens (eau, compostage, écocentre, etc.)

#### **Autres responsabilités**

- Accomplir toute autre tâche ou mandat confié par la direction générale

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Formation ou expérience significative en environnement, traitement des eaux, génie civil ou hygiène du milieu
- Certificat en traitement complet d'eau (OSTUD ou OST), ) ou être en mesure de l'obtenir dans un délai raisonnable.
- Certificat en traitement des eaux usées (OW-1 ou OW-2), ) ou être en mesure de l'obtenir dans un délai raisonnable.
- Capacité à communiquer efficacement en français et en anglais (niveau fonctionnel requis)
- Permis de conduire valide (classe 5)
- Carte ASP (atout).
- Bonne connaissance de la réglementation environnementale et des infrastructures municipales
- Excellente capacité d'analyse, sens de l'organisation, autonomie et leadership de proximité
- Compétences en gestion de projets, rédaction technique et coordination interdisciplinaire

### **TRAITEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL\* :**

**Statut** : Poste permanent à temps plein.

**Horaire** : 37,5 heures par semaine, du lundi au vendredi,

Disponibilité requise pour assurer des périodes de garde

**Salaire** : Compétitif, selon l'échelle salariale en vigueur et en fonction de l'expérience,;

**Début** : Dans les meilleurs délais.

### **Avantages sociaux compétitifs :**

- Régime de retraite à prestations déterminées (un des meilleurs au Québec)

- Assurances collectives
- Logement fourni
- Prime d'éloignement : 9 000 \$ / an (13 000 \$ avec personnes à charge)
- Prime de garde : 300 \$ / fin de semaine (vendredi à dimanche)
- Formations continues
- Équilibre travail-vie personnelle

## **POUR POSTULEZ**

Faites parvenir votre CV et une lettre de motivation avant le 22 juin 2025 à l'adresse suivante : [dq@localiteradisson.com](mailto:dq@localiteradisson.com)

## **NOTES IMPORTANTES**

- Nous remercions toutes les personnes intéressées. Seules les personnes retenues seront contactées.
- La Localité de Radisson applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.
- Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.
- La Localité s'engage à offrir un environnement inclusif, équitable et respectueux pour tous.

|                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>DATE LIMITE : 22 juin 2025</b><br/><b>ENTRÉE EN FONCTION : Le plus tôt possible</b></p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|